

发挥考核“指挥棒”作用 提升支部服务科研能力

——苏州医工所关于党支部考核的实践与探索

文/赵 鹏 袁艳明



党的基层组织是党在社会基层组织中的战斗堡垒，是党的全部工作和战斗力的基础，加强基层党组织建设，充分发挥基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用，是提高党的执政能力、夯实党的执政根基的内在要求。

苏州医工所党委于2013年成立，现有12个党支部（包括1个研究生党支部），党员177名。所党委在加强党组织建设、发挥党组织政治核心作用的实践中，抓住党支部工作考核这个重点进行了积极探索，在规范考核制度、细化考核标准的同时，对各项基础工作、重要工作、薄弱工作及首創工作进行权重区分，并将党建工作与科研工作的融合度作为重要标准。发挥了考核“指挥棒”作用，提升了党支部服务科研的能力，真正实现了党建工作“围绕中心、服务大局”。

开展基层党支部考核的背景

基层党支部建设存在的问题
党支部委员开展党建工作能力参差不齐

作为一个新建所，35岁以下青年职工占到职工总人数的85%以上，且大部分是刚从学校毕业的研究生。新选任的党支部委员中年轻同志较多，虽然大家有满腔的工作热情，但党建工作能力和水平参差不齐，部分同志没有过党建工作经历，甚至不知道开展党支部工作的基本要求有哪些，亟需学习相关党务工作知识，掌握党务工作程序。

党支部活动内容及形式单一，主动工作意识差

有的党支部视野不宽，创新不够，主动开展党建工作的意识较差，

除发展党员、收缴党费、按照所党委要求完成各种规定动作外，基本不自主开展其他组织生活，对党员、群众难以形成吸引力，党组织的存在感减弱情况严重。

党员先锋模范作用和党支部战斗堡垒作用没有得到充分发挥

党员的先锋模范作用体现在思想上和工作上。有的党支部学习活动流于形式，造成部分党员思想素质不够高，学习意识不强，在日常工作中无法发挥先锋模范作用，甚至有进一步群众化的趋势。

个别党支部对群众反映的热点、难点问题缺乏有效的解决措施，甚至丢掉我党密切联系群众的法宝，根本不关心党员和群众的工作生活，造成了基层党组织在群众中的威信不高。

党建工作与科研工作“两张皮”
把服务科研中心贯穿党组织活

动始终，发挥党组织在完成本部门各项任务中的协助和监督作用，是科研机构党支部的政治使命和生命力所在。部分党支部存在“科研是硬指标，党建是软任务”的错误思想，存在科研工作任务重时党建工作就“让位”的错误行为，甚至存在将党建工作与科研工作割裂开来，各吹各的号、各唱各的调，导致党建工作与科研工作“两张皮”情况较严重。

基层党支部存在问题的原因

思想上和学习上存在差距
由于我院科研人员的工作任务较重、压力较大，极易产生“只要把科研搞好，其他都好说”的思想认识，这种认识偏差直接促成“重业务、轻党建”的行为。部分党员存在对党的新知识、新理论系统学习得不多，工作的关注点主要在业务工作

上，对党务知识充电不及时，不用不学，用时才学。

基层党务工作者兼职情况严重
科研院所党务工作者兼职情况严重，大部分既负责支部工作、工会工作，又负责管理或科研等工作，业务工作已占用了他们大量的时间和精力，所以在党建工作中创新乏力，主要沿用过去的老思路、老办法，有的仅限于把“面子”上的工作完成就行了，没有把党建工作做深、做细、做透、做活的精力。

对党支部的指导和激励不够
之前，所党委对各党支部工作系统指导不足，对工作开展情况没有硬性规定，也没有年底支部述职的要求，党建工作全靠党支部委员自觉和党办工作人员督促，由于没有相关的奖惩措施，干多干少一个样、干好干坏一个样，导致各党支部开展

党建工作的积极性和主动性不强。

开展基层党支部考核的实践与探索

基本思路及措施
要得到党支部的认同

在党支部考核办法制定前，所党委首先组织所属各党支部委员开会，进行相关背景解释，让大家理解开展考核不是目的，是想通过考核提升党支部工作的制度化和规范化水平，增强党支部的活力，发挥党支部的战斗堡垒作用，通过会议宣讲，最大范围的统一认识，得到党支部的认同。

要对各党支部工作有指导性

党支部考核办法主要根据《中国共产党章程》和《中国共产党基层组织工作条例》要求，将“三会

一课”制度、党员发展及管理组织建设内容,开展政治学习及党员科研职业道德教育等思想建设内容,开展精神文明创建活动及党建工作宣传等创新文化建设内容,制定支部工作计划、总结及建立《支部工作记录本》等基础工作内容,自主活动中科研工作与党建工作融合度等首创精神内容,按照类别一一列入支部考核办法条款中,并将每项工作进行了细化和量化,党支部只需逐一对照开展工作即可,对党支部工作有着较强的指导性。

要能够发挥“指挥棒”作用

根据中科院党组、苏州市委组织部及精神文明办对我所党建工作要求,结合我所实际,对各项基础工作、重要工作、薄弱工作及首创工作进行权重区分,并将党建工作与科研工作的融合度作为重要标准,最大限度发挥考核“指挥棒”作用,提升了党支部服务科研的能力。

要能够实现激励和惩戒作用

所党委每年年底开展党支部考核工作,逐一对照考核内容对各党支部当年的党建工作进行打分,依据得分高低评选先进党支部1-3个,并在全所大会上对其进行表彰并给予一定物质奖励;对于考核不合格的党支部,所党委将对其进行诫勉谈话,要求尽快整改,如整改不力的,责成提前换届。

党支部考核后的效果

通过三年的实践检验,各党支部都能按照要求,完成党建工作基本工作内容,在提升党组织“存在感”和党员的“归属感”

的同时,锻炼培养了一批较成熟的党务干部队伍。

各党支部结合部门实际,自主开展各类有利于增强党员党性教育和提升集体凝聚力的活动,并积极落实所党委“党建工作要与科研工作深度融合”的要求,两个省部级重点实验室党支部分别结合研究室实际情况开展了以“拼搏奉献,党员率先”和“佩戴党徽上岗、争做科研先锋”为主题的组织生活会,通过带领全体党员重温入党誓词、誓师签字、为每位党员佩戴党徽等形式,提升了党组织的存在感和党员归属感及责任感,激发了全体党员干部创业的激情和活力,党员干部在工作中以身作则、率先垂范,带头践行“5+1”工作模式,有效促进了研究室核心工作和重大科研任务的顺利实施,真正实现了党建工作“围绕中心、服务大局”。



作者简介:

赵鹏,中科院苏州医工所综合管理处副处长、团委书记,高级工程师。



作者简介:

袁艳明,中科院苏州医工所所长助理,研究员。

我眼中的蛟龙探海

——大洋37航次第一航段有感

文/张琳园

入职以来第一次出海,就是代表中国科学院声学研究所参加大洋第37航次第一航段科考,成为中国载人深潜科考队的一员,为蛟龙号和母船声学系统提供技术支持。

我是幸运的,接到任务后心中既期待又忐忑。从要带好防晒用品、维生素、开胃小菜等的叮嘱,到送船并拜托其他队员照顾我,领导和同事们的关怀让我打消了所有的顾虑,心里都是暖暖的感动。

严谨细致的科考工作

在科考队中,我的工作主要有三点:(1)作为蛟龙号声学设备技术责任单位的代表,负责所有声学设备的技术支持;(2)作为现场指挥部的一员,参与科考队重大事情的讨论;(3)作为IV-8岗位负责人,下潜前负责蛟龙号水声设备和水面吊舱吊阵的通电检查,下潜时负责吊舱吊阵布放和回收,下潜过程中负责声控室值班。

航渡期间,蛟龙号每三天要进行一次通电检查。第一次通电检查,就发现同步信号触发后蛟龙号舱内



超短基线应答器无声响。第一次面对问题,心里不免有些打鼓,赶紧通过卫星电话把遇到的问题汇报给了后方海洋声学技术中心领导、同事们。领导和同事们首先让我冷静下来,然后指导我依次检查输出到超短基线信标的同步触发信号是否正常、超短基线信标供电是否有问题,如果都正常,就要将信标拆下进行下一步排查。后方海洋声学技术中心领导、同事们的支持和指导,让我获得了信心,与其他相关科考队员一起,对故障原因展开排查,最终发现是计算机罐输出到超短基线信标的

供电电路保险丝烧断,导致超短基线信标外部供电不正常,而内部电池也因在保险丝烧断后长时间供电而消耗殆尽。更换计算机罐内的保险丝后,问题解决。经过这次问题处理,我发现:只要冷静分析,逐步排查,精心操作,任何问题都可以迎刃而解。

蛟龙号第101潜次,潜水器布放过程中,A型架外摆布刮坏了声学吊阵电缆。电缆破损长度约15cm,破损处前后有受力迹象,入水后存在进水可能,产生影响水声通信的安全隐患,根据潜水器应急预案,